BLAD GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING
Nr. 40
23 april
2015
Officiële uitgave van gemeenschappelijke regeling
Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid.

Verlofregeling 2015 Drechtsteden / Zuid-Holland Zuid

Artikel 1 Begripsbepalingen

a. medewerker : de ambtenaar in de zin van artikel 1:1, lid 1 onder a, van de CAR: hij die door of vanwege de gemeente is aangesteld om in openbare dienst werkzaam te zijn alsmede hij met wie een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht is aangegaan;

b. CAR: de collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten;

c. UWO: de Uitwerkingsovereenkomst voor de sector gemeenten;

d. volledige betrekking: een volledige betrekking als bedoeld in artikel 1:1, lid 1 onder k, van de CAR: een betrekking waarbij de arbeidsduur per jaar ten hoogste 1836 uur bedraagt en de formele arbeidsduur per week 36 uur bedraagt.

Artikel 2 Duur van het verlof

1. De duur van het vakantieverlof voor de medewerker met een volledige betrekking bedraagt 180 uren per jaar. Hiervan is 144 uur per jaar wettelijk verlof.

2. De in lid 1 bedoelde duur van de vakantie wordt vermeerderd met leeftijdsuren bij een leeftijd van:

Leeftijd	Extra verlofuren	Waarbij de in het kalenderjaar door de medewerker te bereiken leeftijd bepalend is
45 jaar	7,2	
50 jaar	14,4	
55 jaar	21,6	
60 jaar	28,8	

Artikel 3 Verlof bij deeltijd

Voor medewerkers die geen volledige betrekking vervullen wordt de duur van het verlof bedoeld in de voorgaande artikelen berekend met de voor hen geldende deeltijdfactor.

Artikel 4 Overschrijven verlof naar volgend kalenderjaar

1. Indien in een kalenderjaar het wettelijk verlof geheel of gedeeltelijk niet is opgenomen, vervalt dit verlof 12 maanden na het einde van dat kalenderjaar, tenzij de ambtenaar tot aan dat tijdstip om medische redenen redelijkerwijs niet in staat is geweest om dit vakantieverlof op te nemen, of dit vanwege dienstbelang niet mogelijk is geweest.

2. Een ambtenaar kan een verzoek indienen om zijn wettelijk verlof gedeeltelijk in te zetten voor een langere verlofperiode. Het college/bestuur kan daarbij de in lid 1 genoemde termijn verlengen.

3. Indien in een kalenderjaar het bovenwettelijk verlof [voetnoot 1: het totale saldo verlofuren waarover de ambtenaar op 31 december 2014 beschikt, wordt beschouwd als bovenwettelijk verlof] geheel of gedeeltelijk niet is opgenomen, verjaart dit verlof 60 maanden na het einde van dat kalenderjaar.

4. De zgn. compensatie-uren komen niet voor overschrijving in aanmerking en blijven bij de berekening van de overschrijving buiten beschouwing.

Artikel 5 Aanwijzen collectieve vrije dagen

Jaarlijks mogen maximaal 4 dagen aangewezen worden als collectieve vrije dagen.

Artikel 6 Garantie verlofrechten

1. Voor medewerk(st)ers, die voor 1 juli 2007 in dienst zijn getreden bij de gemeente Hendrik Ido-Ambacht wordt het aantal verlofuren op jaarbasis zoals dat zou gelden op basis van de op 1 januari 2007 geldende

verlofregeling, gefixeerd en als een individuele garantie vastgezet. Dit aantal verlofuren wordt gegarandeerd zolang er op basis van artikel 2 van deze verlofregeling sprake is van een lager aantal verlofuren op jaarbasis.

2. Voor medewerk(st)ers, die voor 1 januari 1997 in dienst zijn getreden bij de gemeente Alblasserdam, Dordrecht, Papendrecht, Sliedrecht, Zwijndrecht of de GR ZHZ wordt het aantal verlofuren op jaarbasis zoals dat zou gelden op basis van de op 31 december 2006 geldende verlofregeling van hun voormalige werkgever, gefixeerd en als een individuele garantie vastgezet. Dit aantal verlofuren wordt gegarandeerd zolang er op basis van de verlofregeling zoals die voor de Drechtsteden/ZHZ geldt sprake is van een lager aantal verlofuren op jaarbasis.

Artikel 7 Senioren maatregel

Voor de medewerkers in dienst van de gemeenten Dordrecht, Sliedrecht en Zwijndrecht en de gemeenschappelijke regelingen Drechtsteden, Omgevingsdienst Zuid Holland-Zuid en Dienst gezondheid & jeugd Zuid Holland-Zuid, die

- 60 jaar of ouder zijn, alsmede voor degenen die op een latere datum vanwege het bereiken van de leeftijd van 60 jaar voor deze regeling in aanmerking komen,
- full-time aanstelling hebben en
- reeds gebruikmaken van de mogelijkheid om een half uur per fulltime werkdag (minimaal 7,2 uur) korter te werken,

wordt deze regeling individueel gegarandeerd tot op het moment dat de Regeling Leeftijdsbewust Personeelsbeleid/Generatiepact in werking is getreden. Dan zullen de noodzaak en de wenselijkheid van een ev. voortzetting van deze faciliteit worden bepaald.

Van deze faciliteit kan alleen gebruik worden gemaakt voor zover de formele arbeidsduur voor een bepaalde dag tenminste 7,2 uur bedraagt. Dit betekent dat deze faciliteit alleen toegekend kan worden als er normaliter een volle werkdag gewerkt zou worden.

Artikel 8 Inwerktreding

1. De Verlofregeling van 1 oktober 2006 wordt ingetrokken.

2. Deze regeling treedt na bekendmaking op 1 januari 2015 in werking.

3. Deze regeling kan worden aangehaald als “Verlofregeling Drechtsteden/ZHZ 2015”.

Aldus vastgesteld door het dagelijks bestuur van de Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid op 18 februari 2015.